



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
1. การป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	1. กำหนดขั้นตอนการให้บริการและระบุค่าธรรมเนียม และติดประกาศให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน 2. เปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ เป็นการให้บริการผ่าน E-Service เพิ่มมากขึ้น	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ	1. ติดประกาศขั้นตอนการให้บริการ พร้อมระบุค่าธรรมเนียม ไว้บริเวณจุดให้บริการ 2. เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการ พร้อมระบุค่าธรรมเนียม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. เพิ่มช่องทางการให้บริการขออนุญาตขุดดิน ผ่านระบบ e-Service 4. ประชาสัมพันธ์บริการ e-Service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	1. ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4 คะแนน แสดงให้เห็นว่า ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น 2. เกิดการพัฒนาระบบ e-Service เพิ่มขึ้นจากเดิม 1ระบบ 3. การให้บริการผ่าน e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
2. การทบทวน กระบวนการที่สามารถ ให้บริการผ่านระบบ E-Service	1. มอบหมายทุกส่วนราชการทบทวน และ ปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงาน และเปิดเผย ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของ อบต.โนนเมือง พัฒนา 2. มอบหมายทุกส่วนราชการดำเนินการ ตรวจสอบขั้นตอนของแต่ละกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการประชาชน 3.มอบหมายทุกส่วนราชการจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการและกำหนด ระยะเวลาแล้วเสร็จในแต่ละกระบวนการ ทำงาน 4. พัฒนาช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้เป็นงานบริการหลักของ หน่วยงาน 5. เผยแพร่ข้อมูลขั้นตอนและวิธีการเข้าใช้ บริการผ่านระบบ E-Service	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ	1. ทุกส่วนราชการจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงานแต่ละกระบวนการงานและ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายใน เดือน มกราคม 2. ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน คู่มือประชาชนและ แผนผังกระบวนการทำงาน 3. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-Service ในเว็บไซต์หน่วยงาน และ Facebook ของอบต. เพื่อให้ บุคคลภายนอกมารับทราบ 4. เพิ่มกระบวนการให้บริการ ผ่านระบบ e-Service	1. ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ใน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 5.75 คะแนน แสดงให้เห็นว่า ประชาชนมี ความพึงพอใจในการให้บริการของ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น 2. เกิดการพัฒนาระบบ e-Service เพิ่มขึ้นจากเดิม 1ระบบ 3. ประชาชนสามารถใช้บริการผ่าน ระบบ e-Service สามารถลดขั้นตอน และระยะเวลาในการรับบริการ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
3.การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการสื่อสารและ พัฒนาข้อมูลอย่างต่อเนื่องให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	1.มอบหมายให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบ และพัฒนาข้อมูลเกี่ยวกับอบต.โนนเมือง พัฒนาให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 2. มอบหมายให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่ ข้อมูลโครงการ กิจกรรม ข่าวสารต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์หลัก และ Facebook ของ อบต. ให้ประชาชนรับทราบ 3. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย ผ่านช่องทางการติด - สอบถามข้อมูล รวมถึงช่องทาง Q & A	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ	1. ทุกส่วนราชการนำข้อมูลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ในเว็บไซต์หลัก และ Facebook ของ อบต. 2. ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของอบต. ผ่านทางเว็บไซต์หลัก และ Facebook ของ อบต.	1. ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ใน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการ สื่อสารเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6.03 คะแนน แสดงให้เห็นว่า ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่ปัจจุบัน และมีความ ถูกต้อง 2. ประชาชนได้รับการบริการตอบข้อ ซักถาม และข้อมูลต่าง ๆ ที่รวดเร็ว และถูกต้อง 3.

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
4.การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเป็นธรรม	1.มอบงานการเจ้าหน้าที่จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม 2.จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร 3.เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรทางเว็บไซต์หลัก อบต.	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68	สำนักปลัด	1.งานการเจ้าหน้าที่จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม 2567 2.งานการเจ้าหน้าที่จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร 3.ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรทางเว็บไซต์หลัก อบต.	ผลการประเมิน ITA ปี 2568 ในตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐14 มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 5.00 คะแนน แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในกอบต.มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร ส่งผลให้ผลการประเมินมีคะแนนสูงขึ้น