



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณี เกษียณอายุราชการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหาร
ก่อนที่ตำแหน่งดังกล่าวจะว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 และมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ 4/2548 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2548 มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารว่าง กรณีเกษียณอายุ
ราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

กรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลจะมีตำแหน่งผู้บริหารว่างลง เนื่องจากการเกษียณอายุ
ราชการของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นสามารถดำเนินการสรรหาผู้บริหารเพื่อทดแทน
เป็นการล่วงหน้าได้ก่อน แต่จะต้องไม่ก่อน 60 วัน นับถึงวันที่ตำแหน่งผู้บริหารจะว่าง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่จะว่างตามวรรคหนึ่ง ให้
องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
(ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 153 ตั้งแต่ (1) - (3) โดยอนุโลม ในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือ
คัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกสามารถนับระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ 30 กันยายนของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบ
คัดเลือก หรือคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2548

(นายพงศ์ไพรม วาสุตติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดนครราชสีมา