

รายงานผล

การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 21 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nonmeangpattana.go.th/fileupload/3348523918.pdf>

2. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nonmeangpattana.go.th/fileupload/678187035.pdf>

3. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nonmeangpattana.go.th/fileupload/8120706831.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล : การประเมินผลการและบริหารผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน รวมทั้งศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการทดลองปฏิบัติงาน การดำรงตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี การสั่งให้ออกจากงาน การต่อสัญญาจ้าง หรือการอื่นเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคล

2. การต่อสัญญาจ้างการปฏิบัติงานของลูกจ้างขึ้นอยู่กับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างต้องกระทำด้วยความเป็นธรรมให้เสร็จสิ้นก่อนครบอายุสัญญา และอบต.โนนเมืองพัฒนา จะต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบก่อนครบอายุสัญญาไม่น้อย กว่า 30 วัน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 ขั้นตอนที่ 1 สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้รับทราบเกณฑ์ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน มีสองด้าน คือ ผลงานตามตัวชี้วัด KPI = 70% และผลงานตามพฤติกรรมการทำงาน 30% ซึ่งการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และค่านิยมองค์กร CHANGE (Co-Creation, High Performance, Agility, Nation First, Good Governance, Entrepreneur) จะเป็นพฤติกรรมที่สะท้อนการทำงานในเชิงพฤติกรรม

1.2 ขั้นตอนที่ 2 การประเมินผลสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานของแต่ละตำแหน่ง ประเมินติดตามผลกลางปี และ ประเมินผลงานทั้งปี ซึ่งสมรรถนะหลักจะต้องประเมินทุกตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
4. การบริการเป็นเลิศ
5. การทำงานเป็นทีม

1.3 ขั้นตอนที่ 3 การสื่อสารผลคะแนนการประเมิน และให้คำชี้แนะ

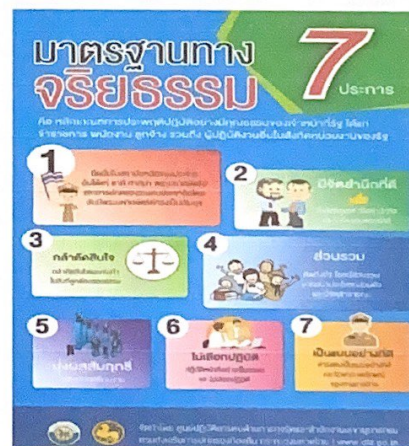
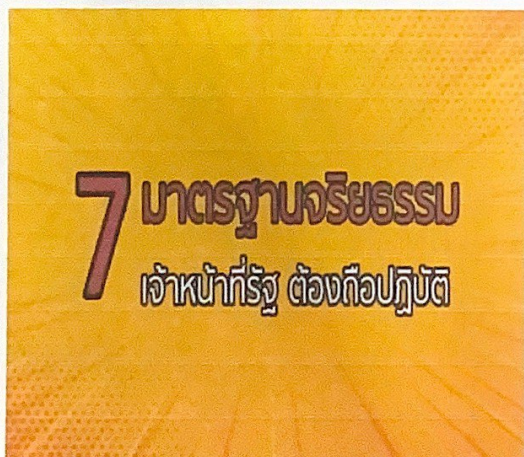
1.4 ขั้นตอนที่ 4 การจัดทำหลักเกณฑ์ การปรับขึ้นเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และการเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา อนุมัติ

1.5 ขั้นตอนที่ 5 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา อนุมัติ การปรับขึ้นเงินเดือน การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และการเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้าง และจัดทำบันทึกสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่ที่ทราบ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

2.1 สื่อสาร และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างใน อบต.โนนเมืองพัฒนา ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น กิจกรรมวันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน อบต.โนนเมืองพัฒนา สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการแถลงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) วันที่ 9 ธันวาคม 2565 ในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และค่านิยมองค์กร

2.2 จัดทำคู่มือการประเมินพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมองค์กร (Competency 30%)



1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ✓ ยึดมั่นและจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ยึดมั่นในศาสนาตามหลักศาสนาของตน
- ✓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของตนอย่างเคร่งครัด
- ✓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของตนอย่างเคร่งครัด
- ✓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของตนอย่างเคร่งครัด
- ✓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของตนอย่างเคร่งครัด
- ✓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของตนอย่างเคร่งครัด

ดาวน์โหลดแบบฝึกหัดได้ที่: www.moe.go.th

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ดาวน์โหลดแบบฝึกหัดได้ที่: www.moe.go.th

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ✓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ดาวน์โหลดแบบฝึกหัดได้ที่: www.moe.go.th

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ✓ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ดาวน์โหลดแบบฝึกหัดได้ที่: www.moe.go.th

[illegible][illegible][illegible]

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผลงาน จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ และการเลื่อนตำแหน่ง

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่โดดเด่น จะสะท้อนออกมาจากผลคะแนนที่ได้จากการ ประเมินผลงานประจำปี โดยการรวบรวมผลประเมิน ข้อมูลประกอบพฤติกรรมที่โดดเด่น จะถูกนำเสนอต่อ นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การปรับขึ้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง การจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษ เป็นกรณีพิเศษ และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

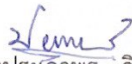
5.1 ในการดำเนินการด้านการประเมินพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมองค์กร (Competency 30%) เป็น การกำหนดระดับคุณค่า ตัดสินลงข้อสรุป ต้องอาศัยการใช้ดุลยพินิจ ภายใต้การสังเกต จดบันทึกและประเมิน โดยหัวหน้างาน โดยอยู่บนพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาที่เป็นระบบ ระยะเวลาการทำงานร่วมกันของ หัวหน้างาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจำเป็นต้องสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ประเมินที่ขึ้นรับตำแหน่งใหม่ คนเข้า มาใหม่ในองค์กร หรือคนเก่า แต่มีการโอนย้ายหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อให้เข้าใจวัฒนธรรม อย่างสม่ำเสมอ และ มีมาตรฐานแบบเดียวกัน

5.2 การจัดทำคู่มือการประเมินพฤติกรรม ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือ พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในรูปแบบใหม่ๆ ที่น่าสนใจในการกระตุ้นจิตสำนึก ภายใน และใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่ที่หลากหลาย generation ยังไม่เพียงพอ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำไปใช้ในการสร้างแรงจูงใจ โดยการให้มอบประกาศเกียรติคุณ โล่รางวัล เงินรางวัลสนับสนุน สำหรับเจ้าหน้าที่ของ องค์.โนนเมืองพัฒนา ที่ไปทำกิจกรรม/โครงการจิตอาสาภายนอกองค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมืองพัฒนา ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม


(นางประภาพร วิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวธัญชนก สมณชื่น)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา


(นายนิพนธ์ นิลขันธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา