



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา (สำนักงานปลัด) โทร ๐๔๔ - ๒๔๙๔๖๘
ที่ นม ๙๑๖๐๑/ ๓๑๘ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือดำเนินการป้องกันความผิดพลาดความเสียหายกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนาในอนาคต และเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนาจะไม่มีการทุจริตหรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น เนื่องจากมีการเตรียมการป้องกันไว้ล่วงหน้าโดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕) ตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกระบวนการที่ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปรากฏผลดังนี้

- | | | |
|--|-----------------|-----|
| ๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ | ระดับความเสี่ยง | ต่ำ |
| ๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ | ระดับความเสี่ยง | ต่ำ |
| ๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง | ระดับความเสี่ยง | ต่ำ |

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางประภาพร วิชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(/) ทราบ () ความเห็นอื่น

(นางสาวธัญชนก สมณชื่น)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

(/) ทราบ () ความเห็นอื่น

สืบทอด

(ยุทธภูมิ ชันทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

(/) ทราบ () ความเห็นอื่น

(นายนิพนธ์ นิลจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 6 เดือน)

ตารางที่ 1 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 1 เมษายน 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 – มีนาคม 65) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. ควบคุม กำกับ ดูแลพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด 5. สุ่มตรวจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 6. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (/) เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม () เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	นำกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะของผู้ที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เช่น 1. เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ 2. การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี 3. ดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ 4. กำหนดและจัดทำหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ 5. สรุปผลการจัดหาพัสดุประจำปี 6. ประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ
ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งของการจัดซื้อจัดจ้างที่เกิดการผิดพลาดและไม่เป็นไปตามระเบียบ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้รายงาน	นางประภาพร วิชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	8 เมษายน 2565

ตารางที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 1 เมษายน 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 – มีนาคม 65) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล บุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สิน้ำใจอย่างเคร่งครัด 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (/) เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม () เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของ อบต. โนนเมืองพัฒนา และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.โนนเมืองพัฒนา ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน 2. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ รวมถึงการร่วมตรวจสอบอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต 3. กำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจน หากมีหลักฐานว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกลงโทษทางวินัยและโทษอาญาตามกฎหมาย 4. ประกาศกำหนดช่องทาง สถานที่ แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล กรณีที่พบเห็นและมีหลักฐานที่ทำให้มั่นใจว่าผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของ อบต.โนนเมืองพัฒนาปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตนเองจนทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางประภาพร วิชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	8 เมษายน 2565

ตารางที่ 3 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
การเฝ้าระวังต่อพวักพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ 1 เมษายน 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 – มีนาคม 65) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การเฝ้าระวังต่อพวักพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานส่วนตำบล และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อเรียกร้องการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ 3.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน 4.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5.สุ่มตรวจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 6.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (/) เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม () เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. กำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้ความรู้แก่พนักงาน ครู และพนักงานจ้างตามมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานและป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การสร้างจิตสำนึกในการแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม 2. กำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจนว่า หากมีหลักฐานว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกลงโทษทางวินัยและโทษอาญาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. ประกาศกำหนดช่องทาง / สถานที่ แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล กรณีที่พบเห็นและมีหลักฐานที่ทำให้มั่นใจว่าผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนจนทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพนักงานหรือเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังต่อพวักพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางประภาพร วิชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	8 เมษายน 2565