



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินงานการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.โนนเมืองพัฒนา

อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของอบต.โนนเมืองพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง 3 ปี อบต.โนนเมืองพัฒนา	- มีดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 โดยปรับโครงสร้างส่วน ราชการ และกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในแผนฯ เพื่อใช้ในการ พิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคล - มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหาร เป็นประจำ ทุกปีงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากร บุคคล - มีการรายงานข้อมูลอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมาปีงบประมาณละ 2 ครั้ง รอบเดือน มิถุนายน และ พฤศจิกายน เป็นประจำ

2. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคลากร	1. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.จัดสอบคัดเลือกและสอบแข่งขันใน ตำแหน่ง ดังนี้ 1.1. สายงานผู้บริหาร - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองช่าง 1.2 . สายงานทั่วไป - นายช่างโยธา - เจ้าพนักงานสาธารณสุข 2. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน คำสั่งที่ 458/2563 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2563
การบรรจุและแต่งตั้ง	-บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก -แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการ -มอบหมายเจ้าหน้าที่ในกำกับดูแลในการสอนงาน

3. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การปรับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
1. แผนพัฒนาบุคลากร	1. มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. มีแผนการฝึกอบรมข้าราชการอบต.โนนเมืองพัฒนา ปี 2564 โดยแบ่งเป็น 2.1 การฝึกอบรมภายใน 1) หลักสูตรการฝึกอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2) หลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ 3) หลักสูตรฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการปราบปรามการทุจริต 4) หลักสูตรการอบรมการทำดีด้วยหัวใจ 2.2 การฝึกอบรมภายนอก 1) หลักสูตรการปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี รายงานการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อบต. 2) หลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งปรับระดับ 3) หลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษี 4) หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2.การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างทางก้าวหน้าบุคลากร	1. มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายในของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่ 1) “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง” 2) “การสร้างการตระหนักรู้และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร อบต.โนนเมืองพัฒนา” 3) “ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในหน่วยงาน” 2. มีระบบการสอนงาน (Coaching หรือ On-the-Job Training) ของบุคลากรระดับหัวหน้างาน หรือการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่จะเกษียณอายุราชการอย่างมีแบบแผนโดยเฉพาะองค์ความรู้ในภารกิจหลัก และรวบรวมเป็นข้อมูลองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
3.การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	มีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานภายในกองและโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
1. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ดอกไม้ให้มีความสดชื่นมีชีวิตชีวา เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรม 5 ส. 2. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ให้กับข้าราชการ 1 คน ต่อ 1 เครื่อง ห้องอเนกประสงค์ในการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงาน (Co-Working Space) มี Wireless ทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์ปฏิบัติงานอื่น ๆ
2. ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างปัจเจกบุคคลกับองค์กร	อบต.โนนเมืองพัฒนา มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพให้ โดยปรับปรุงระบบงาน การเรียนรู้ของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์งานและส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ ดังนี้ 1) การนำระบบ Competency Based Management มาเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะเหมาะสม การสอนงาน การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและ

	เป็นธรรม การเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้มีโอกาสศึกษาดูงานร่วมปฏิบัติงานร่วมกับองค์กร 2) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ทำงานเชิงรุกอยู่บนฐานขององค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ มีความยืดหยุ่นคล่องตัวปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพร้อมกับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง 3) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น - การจัดสถานที่ออกกำลังกาย มีสนามกีฬากลางแจ้ง อุปกรณ์สำหรับเล่นกีฬา และส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายทุกวันพุธ - การตรวจสุขภาพประจำปี แก่พนักงาน - การจัดห้องสวัสดิการสำนักงาน เพื่อให้ข้าราชการมีห้องประชุม meeting กลุ่มย่อย มีห้องรับประทานอาหารในช่วงเวลาเช้า และพักกลางวัน - มีการส่งเสริมให้เป็นสำนักงานสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วและช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และลดการใช้กระดาษ
--	--

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 2. มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 เพื่อให้การการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอบต.โนนเมืองพัฒนา เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้ 3. การนำเสนอผลการปฏิบัติงานเป็นเอกสารและรูปภาพที่ผู้ประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
1. การส่งเสริมให้การ บริหารทรัพยากรบุคคล มีธรรมาภิบาล	1. มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา 2. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอบต.โนนเมืองพัฒนา 3. มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม ดังนี้ 3.1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รอบเดือน เมษายน และ ตุลาคม 3.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อเข้ารับราชการ
2. การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม สุจริต	มีมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้แก่ 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม 3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต 5. มาตรการป้องกันการรับสินบน 6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม 7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
3. การกำหนดกลไกใน การกำกับและติดตาม กรณีมีการร้องเรียนการ ทุจริต หรือประพฤติมิ ชอบต่าง ๆ รวม ผู้รับผิดชอบ	มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ 1. ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริตในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของอบต.โนนเมืองพัฒนา และในระบบ Intranet ของอบต.โนนเมืองพัฒนา เพื่อให้ประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเป็นผู้รับบริการจากอบต.โนนเมืองพัฒนารวมไปถึงบุคลากรของอบต.โนนเมืองพัฒนา สามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริตได้ กรณีมีการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริตต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต อบต.โนนเมืองพัฒนา บันทึกเบาะแสหรือเรื่อง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้ดำเนินการแล้ว
	ร้องเรียน ดำเนินการติดตามความคืบหน้าในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนทราบโดยด่วน พร้อมทั้งจัดทำรายงานการร้องเรียนเรื่องทุจริต รายงานให้ผู้บริหารทราบทุก 3 เดือน ซึ่งจากการตรวจสอบการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ของอบต.โนนเมืองพัฒนา ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด 2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต อบต.โนนเมืองพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในอบต.โนนเมืองพัฒนา ทั้งยังรับข้อร้องเรียนการทุจริตอื่น ๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผล ทุจริต อบต.โนนเมืองพัฒนา
4. การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	1. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ อบต.โนนเมืองพัฒนา ได้แก่ ระเบียบการลาของข้าราชการท้องถิ่น 2.. กรณีข้าราชการอบต.โนนเมืองพัฒนา ที่ประพฤติตนผิดวินัย อบต.โนนเมืองพัฒนาได้มีการดำเนินการด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย 3. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายละเอียดในประเด็นวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัยผ่านเว็บไซต์ของ อบต.โนนเมืองพัฒนา